

Коммерческое предложение на проведение паспортизации предприятия, использующий труд инвалида

Настоящим предлагаем проведение паспортизации предприятия, использующий труд инвалида в соответствии ПКМ РУз №965 от 15.12.2017 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка установления и



резервирования минимального числа рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда» и «Положения о порядке паспортизации санитарно-технического состояния в предприятиях, учреждениях и организациях, использующих труд лиц с

инвалидностью, по результатам проведения аттестации рабочих мест, на которых заняты лица с инвалидностью, по условиям труда и травмоопасности оборудования» (рег.№2983 от 16.03.2018 г.), а также ст. ст 14 и 23 Закона РУз «Об охране труда», ПКМ РУз №263 от 15.09.2014 года «О дальнейшем совершенствовании мер по охране труда работников», №246 от 27.04.2017 года "О дальнейшем развитии рынка услуг в области охраны труда».

Работодатель проводит работы паспортизации предприятия, использующий труд инвалида на следующих рабочих местах и профессиях:

- решениями Хокимов районов (городов), которое пересматривается создание минимальное количество (3% от списочной численности (организации с более 20 человек) работников) квотируемых рабочих мест для лиц с инвалидностью;
- работающие в организации лица с инвалидностью.

Порядок паспортизации предприятия, использующий труд лиц с инвалидностью:

Организации, в которых среднесписочная численность работников составляет более двадцати человек, ежегодно в срок:

не позднее 1 августа определяют общее количество резервируемых рабочих мест на предстоящий год с учетом должностей и до 15 августа представляют сведения в районный (городской) Центры занятости населения;

созданным рабочим местом считается рабочее место, аттестованные по условиям труда и позволяющие беспрепятственно выполнять трудовые операции, с учетом состояния их здоровья и противопоказаний к трудовой деятельности;

рабочие места, на которые уже трудоустроены лица с инвалидностью, учитываются при определении количества резервируемых рабочих мест на предстоящий период и учитывается в течение трех лет со дня принятия лица с инвалидностью на эти рабочие места;

организация обязана не позднее 10 дней до начала года обеспечить резервирование и готовность рабочих мест в объеме не менее 25% и резервирование оставшейся части рабочих мест в течение первого квартала календарного года, о чем районный (городской) Центры занятости населения информируется не позднее 10 дней по окончании первого квартала.

Паспортизация рабочих мест для лиц с инвалидностью, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы:

Резервирование рабочих мест производится в соответствии с Положения о порядке составления "Паспорта предприятия, использующий труд инвалидов" (рег. №2983 от 16.03.2018 г.).

Гарантии по трудоустройству лиц с инвалидностью:

Государство обеспечивает гарантии лицам, нуждающимся в социальной защите, испытывающим затруднения в поиске работы и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда, в том числе инвалидам (ст. 68 ТК РУз);

преимущественное право на оставление на работе при прекращении трудового договора в связи с изменением в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ (ст.103 ТК РУз);

устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю) без уменьшения оплаты труда работникам, являющимся инвалидами I и II групп (часть третья ст. 220 ТК РУз);

ежегодный основной удлиненный отпуск предоставляется работающим лицам инвалидностью I и II группы — тридцать календарных дней (ст.135 ТК РУз);

до истечения шести месяцев отпуск по желанию работника предоставляется лицам с инвалидностью I и II группы (ст.143 ТК РУз);

отпуск по желанию работника предоставляться в летнее или другое удобное для него время лицам с инвалидностью I и II группы (ст.144 ТК РУз);

отпуск без сохранения заработной платы по желанию работника предоставляется в обязательном порядке работающим инвалидам I и II группы - до четырнадцати календарных дней ежегодно (ст.150 ТК РУз);

проведение предварительного при заключении трудового договора и периодических (в процессе работы) медицинских осмотров работников с инвалидностью (ст. 214 ТК РУз);

привлечение инвалидов к работе в ночное время, а также сверхурочным работам и работе в выходные дни, допускается только, с их согласия, при условии, что такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями (ст.220 ТК).

НПП «Poli-Bio-Med» является профессиональным участником рынка услуг в области охраны труда, предусмотренной статьей 13 Закона "Об охране труда" (**свидетельство RKA 0048**).

Услуги выполняются на договорной основе. Для государственных организаций договор заключается посредством электронной закупки на биржевых торгах. Стоимость услуги за одно лица с инвалидностью составляет **до трех минимальных заработных плат (расходы по экспертизе условий труда входит в стоимость) + НДС 15%**.

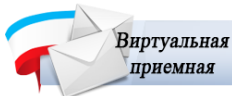
Наши преимущества:

При заключении договора учитываются предложения и пожелания заказчика.

Консультации по услугам предоставляются бесплатно.

Сумма НДС уменьшается на суммы уплаченную через данный договор.

Просим ответ на наше предложение отправить на наш адрес.



Виртуальная
приемная

✉: polibiomed@mail.ru @polibiomed polibiomed.uz

Ташкент. 100142 ул. Буюк ипак йули, 481 ИНН 200851352
Тел: (+95)1983338 - приемная, (+93) 5515744 (телеграмм)